

Curso de Administração

Disciplina: Ética, Responsabilidade Social e Sustentabilidade – 1ª Fase

Ementa: Ética no Mundo Contemporâneo. Ética nos Negócios. Estado, Mercado e Sociedade. Terceiro Setor. Responsabilidade Social Corporativa. Desenvolvimento Sustentável. Sustentabilidade e educação ambiental.

Forma de Avaliação: Avaliação dos alunos (as) matriculados na disciplina será realizada mediante os seguintes instrumentos:

Prova (N1) - 60% da média

Atividades explicitadas na plataforma e participação do fórum (N3) - 40% da média

Metodologia: Arco de Maguerez - Metodologia da Problematização: Contextualização do conteúdo a partir de materiais previamente selecionados; Leitura teórica tendo como base a literatura indicada na bibliografia e disponibilizada aos acadêmicos via biblioteca digital e bases de dados de artigos acadêmicos científicos; Reavaliação do conhecimento por meio de discussões, tendo por base a leitura teórica realizada; Aplicação prática dos conhecimentos adquiridos nas atividades avaliativas ao final da aula.

Disciplina: Fundamentos de Gestão de Pessoas 3ª Fase

Ementa: Origem e desenvolvimento da administração de recursos humanos. A área de recursos humanos: funções, objetivos, políticas. Os subsistemas de recursos humanos: Agregar pessoas, aplicar pessoas, recompensar pessoas, desenvolver pessoas, manter pessoas e monitorar pessoas. Gestão Estratégica de Recursos Humanos.

Forma de Avaliação: Avaliação dos alunos matriculados na disciplina é realizada mediante os seguintes instrumentos:

Prova N1 - 30% da média

Prova N2 - 30% da média

N3 (somatório das atividades da plataforma) - 40%

Metodologia: Arco de Maguerez - Metodologia da Problematização: Contextualização do conteúdo a partir de materiais previamente selecionados; Leitura teórica tendo como base a literatura indicada na bibliografia e disponibilizada aos acadêmicos via biblioteca digital e bases de dados de artigos acadêmicos científicos; Reavaliação do conhecimento por meio de discussões, tendo por base a leitura teórica realizada; Aplicação prática dos conhecimentos adquiridos nas atividades avaliativas ao final da aula.

Disciplina: Cultura e Sociedade 4ª Fase

Ementa: Temas Fundamentais de Economia, Sociologia, Ciência Política e Antropologia. Revolução industrial; Industrialização brasileira; Sociedade moderna segundo pensadores clássicos; Empresas, Estado e Sociedade Civil. Reflexões sobre capitalismo, democracia e autogestão. Direitos Humanos. Aspectos culturais da sociedade atual. História e Cultura Afro-Brasileira e Indígena. Sustentabilidade e educação ambiental.

Forma de Avaliação: Avaliação dos alunos matriculados na disciplina é realizada mediante os seguintes instrumentos:

Prova N1 - 30% da média

Prova N2 - 30% da média

N3 (somatório das atividades da plataforma) - 40%

Metodologia: Metodologia da problematização (Arco de Maguerez)

Disciplina: Direito Empresarial 4ª Fase

Ementa: Conceito e Princípios do Direito. Direitos Humanos. Direito Empresarial. Estabelecimento empresarial. Teoria da empresa. Estabelecimento empresarial. Empresário Individual. Sociedades não personificadas. Sociedades personificadas. Noções de Crédito. Função dos Títulos de crédito. Conceitos e princípios do Direito do Consumidor. Conceitos e princípios do Direito Tributário. Tributo: conceito, espécies, classificações. Sistema Constitucional Tributário. Conceitos e princípios do Direito do Trabalho. Direito Individual do trabalho. Empregado e Empregador.

Forma de Avaliação: Avaliação dos alunos matriculados na disciplina é realizada mediante os seguintes instrumentos:

Prova N1 - 30% da média

Prova N2 - 30% da média

N3 (somatório das atividades da plataforma) - 40%

Metodologia: Utilizando a metodologia do Arco de Maguerez são utilizados materiais para contextualização (reportagens de jornais e revistas e vídeos), fóruns de questionamentos sobre os assuntos, enfatizando discussões e visando melhorar a argumentação dos alunos. São realizadas atividades online e presenciais

Disciplina: Liderança e Gestão de Equipes – 5ª Fase

Ementa: Teorias da Liderança; Estilos de liderança; Liderança, Poder e Influência nas Organizações; Liderança e Confiança; Grupos e equipes de trabalho nas organizações; Tipos de grupos e equipes; Estágios de desenvolvimento de grupos; Características dos grupos de trabalho eficazes; Equipes de alta performance; Intervenções com grupos de trabalho nas organizações.

<p>Forma de Avaliação: Avaliação dos alunos matriculados na disciplina é realizada mediante os seguintes instrumentos Prova N1 - 30% da média Prova N2 - 30% da média N3 (somatório das atividades da plataforma) - 40%</p>
<p>Metodologia: Discussão com material para contextualização a partir do conhecimento prévio do aluno. Leitura teórica para reflexão acerca do conhecimento empírico do acadêmico aliado aos preceitos da teoria relacionada. Relativização por meio de discussões de conexão entre prática e teoria. Nova construção de conhecimento.</p>
<p>Disciplina: Gestão de Vendas e Política Comercial – 6ª Fase</p>
<p>Ementa: Elementos essenciais da política comercial: conceitos e fundamentos da administração de vendas relação de marketing e vendas. Formulação da política comercial. Métricas e política de vendas: remuneração, prêmios e comissionamento. Planejamento e gestão da força de vendas. Técnicas de comunicação necessárias ao desenvolvimento do vendedor, sua abordagem ao cliente e postura profissional. Domínio das ferramentas de promoção de vendas e atração de clientes. Análise das necessidades do comprador. Análise da concorrência: forças e fraquezas. Administração de clientes e informações. Tendências e desafios na gestão de força de vendas.</p>
<p>Forma de Avaliação: Avaliação dos alunos matriculados na disciplina é realizada mediante os seguintes instrumentos: Prova N1 - 30% da média Prova N2 - 30% da média N3 (somatório das atividades da plataforma) - 40%</p>
<p>Metodologia: Utilizando a metodologia do Arco de Maguerez são utilizados materiais para contextualização (reportagens de jornais e revistas e vídeos), fóruns de questionamentos sobre os assuntos, enfatizando discussões e visando melhorar a argumentação dos alunos. São realizadas atividades online e presenciais.</p>
<p>Disciplina: Optativa I –</p>
<p>Ementa:</p>
<p>Forma de Avaliação: A avaliação dos alunos(as) matriculados na disciplina será realizada mediante os seguintes instrumentos: Prova (N1 e N2) - 60% da média Atividades explicitadas na plataforma e participação dos fóruns (N3) - 40% da média</p>
<p>Metodologia: Arco de Maguerez - Metodologia da Problematização: Contextualização do conteúdo a partir de materiais previamente selecionados; Leitura teórica tendo como base a literatura indicada na bibliografia e disponibilizada aos acadêmicos via biblioteca digital e bases de dados de artigos acadêmicos científicos; Reavaliação do conhecimento por meio de discussões, tendo por base a leitura teórica realizada; Aplicação prática dos conhecimentos adquiridos nas atividades avaliativas ao final da aula.</p>
<p>Disciplinas: Optativa II – Saúde e Segurança do Trabalho</p>
<p>Ementa: Saúde e Segurança no Trabalho: conceitos, importância e objetivos. Fundamentos de legislação em saúde e segurança no trabalho. NBR ISO 9001. Labor em circunstâncias agressoras da saúde e segurança do empregado. Periculosidade e insalubridade. Acidentes no Trabalho. CIPA. Políticas de Saúde e Segurança no trabalho.</p>
<p>Forma de Avaliação: A avaliação dos alunos matriculados na disciplina é realizada mediante os seguintes instrumentos: Prova N1 60% Atividades da plataforma 40%</p>
<p>Metodologia: Utilizando a metodologia do arco de Maguerez são utilizados materiais para contextualização (reportagens de jornais e revistas e vídeos), fórum de questionamentos sobre os assuntos, enfatizando discussões e visando melhorar a argumentação dos alunos. São realizadas atividades online e presenciais</p>

Disciplinas Curso de Administração EAD
Disciplina: Ética, Responsabilidade Social e Sustentabilidade – 1ª Fase (Ead Assíncrona)
Disciplina: Comportamento Organizacional – 1ª Fase (Ead Assíncrona)
Disciplina: Fundamentos de Gestão de Pessoas 3ª Fase (Ead Assíncrona)
Disciplina: Cultura e Sociedade 4ª Fase (Ead Assíncrona)
Disciplina: Direito Empresarial 4ª Fase (Ead Assíncrona)
Disciplina: Liderança e Gestão de Equipes – 5ª Fase (Ead Assíncrona)
Disciplina: Gestão de Vendas e Política Comercial – 6ª Fase (Ead Assíncrona)

Disciplina: Optativa I – (Ead Assíncrona)

Disciplinas: Optativa II Saúde e Segurança do Trabalho– (Ead Assíncrona)

Legenda:

Assíncrono: é o termo usado para se referir às aulas gravadas pelo professor

Síncrono: é como também pode ser chamada as aulas ao vivo

Híbrido: Ensino em sala de aula física e online.